

感謝の想いを伝えるセレモニー

7月に開催された第1回「YOBOUTHANK YOU AWARD」。セレモニーでは理事長から表彰状が贈られ、主任昇任者からは感謝の気持ちを込めた記念の楯が贈呈されました。

表彰式開催後のアフターパーティーでは、食事やスイーツが提供されました。参加者からは、「育児中の先輩も多く、食事をしながら話す機会が少なかったなかで、楽しく話ができてうれしかった」「業務以外ではなかなか関わらない方とコミュニケーションをとることができてよかった」と笑顔が見られました。



セレモニーの様子



アフターパーティーで提供されたスイーツ

参加者の声

初めての企画だったので、新鮮で楽しんで参加できました

アフターパーティーの
アフタヌンティーに
感激しました。
贅沢な時間を過ごせました

これから指導する側になる
若手のモチベーションの向上に
なるのではないかと思います

こういった表彰は
初めてで、
人から認められたようで
うれしかったです

感謝の気持ちを
改めて伝える
よい機会になりました

ほかの課や同期との
交流があまりないため、
交流できる
貴重な機会だと思いました

まとめ

本年度、初めての企画として開催された第1回「YOBOUTHANK YOU AWARD」。主任昇任者にとっては、お世話になった方へ改めて感謝を伝える貴重な機会となったようです。表彰者からは「感謝されたことがうれしい」「推薦してもらえたことが光栄で、気を引き締め直すきっかけになった」といった感想が聞かれました。また、「もっとカジュアルに感謝や功労を称える職場環境になるのが理想」「後輩が安心して仕事ができるよう、寄り添っていけるような人が増えれば」という声もあり、今後も、誰もが笑顔で働ける職場環境を実現できるよう、健康経営の取り組みを進めていきます。

*「健康経営®」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。

始めて
います!

健康経営



本会の取り組みを紹介します



第13回

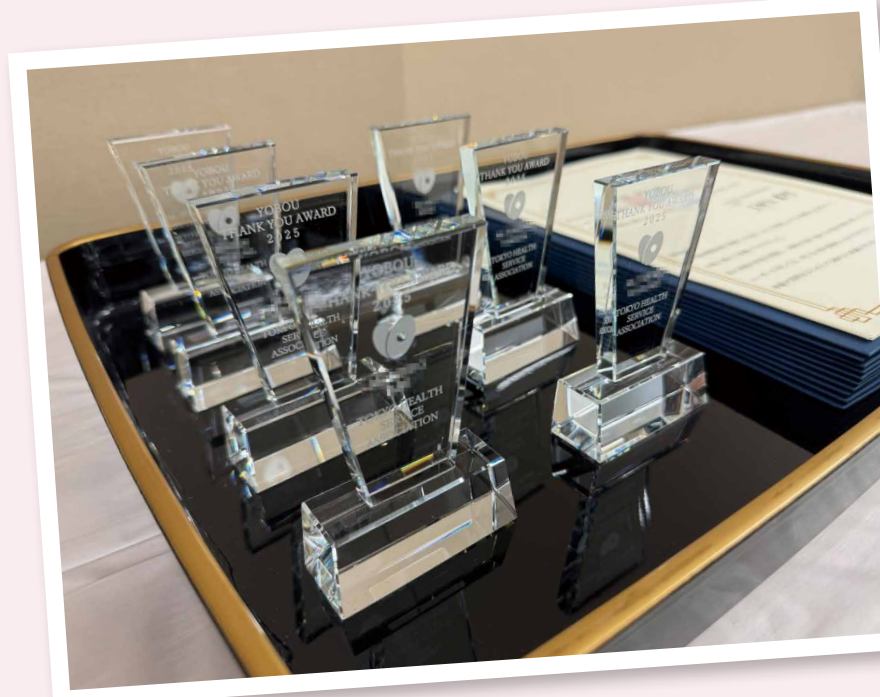
第1回「YOBOUTHANK YOU AWARD」

本会は今年度より、主任に昇任した職員が先輩や同僚に感謝の想いを伝える「YOBOUTHANK YOU AWARD」をスタートさせました。「感謝される体験」を通じて、職員のワーク・エンゲイジメントの向上を目指すもので、主任昇任者をサポートした職員を表彰する新しい試みです。今回は、7月に行われた第1回「YOBOUTHANK YOU AWARD」について、ご紹介します。

第1回「YOBOUTHANK YOU AWARD」を開催

本会はすべての職員の心身の健康を「本会の経営にとって重要な基盤」と位置づけて、健康経営®への取り組みを進めています。今期の健康経営推進計画では、「ワーク・エンゲイジメントの高い従業員を増やし、組織の活性化をより一層推進すること」を目標の一つとして掲げており、「はたらきがいのある職場づくり」にも力を入れています。

その一環として本年度より、主任に昇任した職員が、入職以来お世話になった方（先輩や同僚）に、感謝の想いを伝えるセレモニー「YOBOUTHANK YOU AWARD」を行うこととなりました。これは、日本サッカー協会が実施する「ブルーペナント」制度（育成時代にお世話になった指導者に感謝する制度）をヒントに生まれたもので、セレモニーでは理事長から表彰状、主任昇任者からは感謝を込めた記念の楯を贈呈。セレモニー後はアフターパーティーを開催し、普段働く部署や年齢を超えた職員どうしの交流の場が持たれました。



第1回「YOBOUTHANK YOU AWARD」受賞者に授与された記念品。クリスタルガラスの楯に名前が刻まれ、主任昇任者から感謝の言葉とともに贈呈されました。