

公益財団法人東京都予防医学協会 行動計画

本会に勤務する女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日から平成33年3月31日まで

2. 本会の課題

採用者に占める女性の割合は一定水準に達しており、また継続勤務年数における男女差も見られないが、管理職に占める女性の割合が4割をやや下回っている。

3. 目標

管理職（課長職以上）に占める女性の割合を40%にする。

4. 取組内容・実施時期

取組 主査職の職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- 平成28年4月～ 研修プログラムの検討。
- 平成28年9月～10月 研修プログラムの決定。
- 平成29年1月～2月 管理職育成キャリア研修の実施。
以後、毎年実施の予定。

女性の活躍の現状に関する情報公表

- ① 男女の平均勤続年数の差異 : 75.9% (平成30年3月1日現在)
- ② 有給休暇取得率 : 84.9% (平成29年11月30日現在)