

公益財団法人東京都予防医学協会 行動計画（第2期）

策定日 令和3年3月25日

本会に勤務する女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤務することができる雇用環境の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日から令和8年3月31日まで

2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：部長級に占める女性の割合を40%にする。

<取組内容>

- 令和3年度中 管理職の労働時間把握のためのシステム導入。
出退勤時刻により、過重労働のチェックを行う。
- 令和3年4月～ 課長・次長を対象とする研修の充実化を検討。
- 令和3年9月～10月 研修プログラムの決定。
- 令和4年1月～2月 研修の実施。以後、毎年実施の予定。

目標2：労働者の各月ごとの平均残業時間数を15時間以内にする。

<取組内容>

- 令和3年4月～ 時間外残業への対策を労使で検討。
- 令和4年4月～ 具体的な対策の運用開始。3年度以内の達成を目指す。

女性の活躍の現状に関する情報公表

- ① 管理職に占める女性労働者の割合：47.6%（令和3年3月1日現在）
- ② 男女の平均勤続年数の差異：78.9%（令和3年3月1日現在）
- ③ 有給休暇取得率：73.5%（令和2年11月30日現在）