

2026 年 10 月 1 日

求職者の皆様へ

公益財団法人東京都予防医学協会
理事長 久布白 兼行

求職者等に対するセクシュアルハラスメント対策について

当法人では、採用選考にご応募いただく皆様、ならびに採用説明会や職場見学等にご参加いただく皆様の基本的人権を尊重し、「公正な採用選考」を実施することを最も重要な責務と考えております。皆様が公正かつ安全な環境で安心して就職活動に臨めるよう、セクシュアルハラスメントをはじめとする一切のハラスメント防止に全力で取り組んでおります。皆様をお守りし、健全な採用環境を維持するため、当法人は以下のルールを遵守してまいります。

1. 公正な採用選考の実施

当法人の採用選考は、応募される皆様の「適性」と「能力」のみを基準として行います。そのため、採用面接等において、本人の適性や能力に関係のない以下の事項についてお尋ねすることはありません。

本人に責任のない事項：本籍地、家族構成、住環境など

本来自由であるべき事項：宗教、支持政党、思想信条、尊敬する人物など

2. ハラスメント行為の禁止

当法人は皆様の尊厳を傷つけるような言動を一切許容いたしません。当法人の従業者による、以下のような不適切な言動を固く禁じております。（SNS やオンライン上の行為も含みます）

不適切な発言：面接や見学会の場において交際相手の有無などを質問すること

身体的接触：不必要に身体に接触すること

不適切な連絡：SNS や個人のメールアドレス等を業務外の目的で聞き出すこと

私的関係の勧誘：個人的な食事やデートに誘うこと

3. 当法人の採用活動における基本ルール

- ・実施日時について

採用試験および面接等は、原則として本会の所定労働日の所定時間内に行います。（原則：土、日、祝日を除く、午前8時45分から午後5時15分に行います）

- ・実施場所について

採用試験および面接等は、原則として当法人施設内の事務所または会議室にて行います。

- ・連絡手段について

求職者の皆様との事務連絡には、当法人が業務上使用している電話またはメールアドレスを使用し、従業者個人の携帯電話やSNSを用いた連絡は行いません。

- ・面接体制について

採用試験および面接等は、客観性と透明性を保つため、原則として2名以上の担当者で行います。

- ・個人情報保護について

ご提出いただいた履歴書等の個人情報は、採用選考の目的のみに使用し、当法人の規程に基づき厳重かつ適正に管理いたします。

4. 相談窓口について

採用面接や職場見学等を通じて、不適切な言動を受けた、あるいは不安を感じるような出来事があった場合は、ご遠慮なく以下の相談窓口までご連絡ください。

【相談窓口】

担当：総務部長または総務課職員

電話番号：03 - 3269 - 1121

受付時間：午前9時から午後4時（土、日、祝日を除く）

5. プライバシーと不利益取扱いについて

ご相談いただいた内容やプライバシーは厳格に保護されます。また、ご相談いただいたことや事実確認にご協力いただいたことを理由として、採用選考において不利益な取り扱いをすることは一切ございません。

以 上